

Rada Gminy Siekierczyn
data wpływu 7.08.2026
L.Dz.

Siekierczyn, dnia 7 sierpnia 2026 r.

Rada Gminy Siekierczyn
za pośrednictwem Przewodniczącego Rady Gminy
Siekierczyn

Stanowisko Dyrektorów Szkół Podstawowych Gminy Siekierczyn w sprawie projektu uchwały dotyczącej zmiany tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorów szkół

Szanowny Panie Przewodniczący,

Szanowni Państwo Radni,

w związku z procedowanym projektem uchwały zmieniającej rozmiar zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych dyrektorów szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Siekierczyn zwracamy się z prośbą o ponowne, wnikliwe przeanalizowanie proponowanych zmian oraz ich rzeczywistych skutków dla funkcjonowania szkół, bezpieczeństwa uczniów i jakości realizowanych zadań oświatowych.

Obejmując stanowiska dyrektorów naszych szkół, podejmowaliśmy decyzję w oparciu o obowiązujące wówczas warunki organizacyjne oraz zasady określające tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych. Dziś proponuje się jego istotne zwiększenie, mimo że zakres odpowiedzialności i obowiązków dyrektora od wielu lat systematycznie wzrasta.

W przypadku Szkoły Podstawowej im. Henryka Sienkiewicza w Siekierczynie obowiązujące pensum wynosi obecnie **3 godziny tygodniowo**, natomiast projekt uchwały zakłada jego zwiększenie do **7 godzin**, czyli o **ponad 130%**.

W przypadku Szkoły Podstawowej im. Żołnierzy Polskich w Zarębie obowiązujący tygodniowy wymiar zajęć dydaktycznych dyrektora wynosi obecnie **5 godzin**, natomiast projekt uchwały przewiduje jego zwiększenie do **9 godzin**, czyli również o **4 godziny**, co oznacza wzrost aż o **80%**.

Tak znaczące zwiększenie pensum oznacza istotne ograniczenie czasu przeznaczonego na wykonywanie obowiązków kierowniczych, organizacyjnych i nadzorczych, których zakres nie ulega zmniejszeniu.

Pragniemy podkreślić, że liczba godzin dydaktycznych stanowi jedynie niewielką część obowiązków dyrektora szkoły. Każdego dnia dyrektor odpowiada za funkcjonowanie całej placówki, bezpieczeństwo uczniów i pracowników oraz prawidłową realizację zadań wynikających z przepisów prawa.

Do podstawowych obowiązków dyrektora należą między innymi:

- sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- kierowanie działalnością szkoły i reprezentowanie jej na zewnątrz,
- zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i pracownikom,
- prowadzenie spraw kadrowych,
- organizowanie pracy szkoły oraz przygotowanie arkusza organizacyjnego,
- nadzór nad finansami i majątkiem szkoły,
- prowadzenie obowiązkowej sprawozdawczości,
- obsługa i nadzór nad Systemem Informacji Oświatowej, dziennikiem elektronicznym oraz innymi systemami informatycznymi,
- realizacja obowiązków wynikających z przepisów dotyczących ochrony danych osobowych, dostępności, bezpieczeństwa oraz ochrony małoletnich,
- współpraca z organem prowadzącym, kuratorium oświaty, rodzicami, instytucjami oraz służbami wspierającymi szkołę,
- organizowanie egzaminów zewnętrznych, konkursów i przedsięwzięć edukacyjnych,
- przygotowywanie, realizacja i rozliczanie projektów finansowanych ze środków zewnętrznych.

W ostatnich latach zakres odpowiedzialności dyrektora szkoły znacząco się zwiększył. Pojawiły się nowe obowiązki związane z cyfryzacją oświaty, cyberbezpieczeństwem, ochroną danych osobowych, standardami ochrony małoletnich, kontrolami zarządczymi, dostępnością, obsługą kolejnych systemów informatycznych oraz coraz bardziej rozbudowaną sprawozdawczością. Żaden z tych obowiązków nie został ograniczony, a wręcz przeciwnie – ich liczba stale rośnie.

Obowiązki dyrektora nie kończą się wraz z zakończeniem zajęć lekcyjnych. W praktyce obejmują one cały rok szkolny, okres wakacyjny, ferie oraz wszystkie sytuacje wymagające natychmiastowej reakcji, niezależnie od dnia tygodnia czy pory dnia.

Każda z naszych szkół posiada również własną specyfikę organizacyjną.

Szkoła Podstawowa w Siekierczynie, poza realizacją podstawowych zadań oświatowych, odpowiada za organizację dowozów uczniów, nadzorowanie funkcjonowania kuchni przygotowującej posiłki również dla innych placówek, a także za organizację i nadzór nad halą sportową „Olimpia”. Są to zadania wymagające codziennego zaangażowania organizacyjnego oraz ponoszenia odpowiedzialności za bezpieczeństwo i prawidłowe funkcjonowanie obiektów.

Szkoła Podstawowa im. Żołnierzy Polskich w Zarębie, oprócz realizacji ustawowych zadań oświatowych, wykonuje również szereg dodatkowych zadań organizacyjnych wykraczających poza standardowy zakres funkcjonowania szkoły. Dyrektor odpowiada za organizację licznych przedsięwzięć edukacyjnych i międzynarodowych, współpracę z instytucjami zewnętrznymi oraz działania promujące szkołę. Ponadto sprawuje nadzór nad kotłownią, która zapewnia ogrzewanie nie tylko budynku szkoły, ale również Ośrodka Zdrowia, mieszkania służbowego oraz auli środowiskowej. Obowiązki te obejmują bieżący nadzór nad funkcjonowaniem infrastruktury technicznej, organizację przeglądów, usuwanie awarii, współpracę z wykonawcami oraz zapewnienie bezpieczeństwa użytkowania tych obiektów. Są to zadania wymagające stałej dyspozycyjności i podejmowania decyzji niezależnie od realizowanych zajęć dydaktycznych.

Należy również zwrócić uwagę, że rzeczywiste obciążenie pracą dyrektora nie zależy wyłącznie od liczby oddziałów funkcjonujących w szkole. Nawet zmniejszenie liczby oddziałów nie powoduje proporcjonalnego zmniejszenia obowiązków kierowniczych. Dyrektor nadal odpowiada za wszystkich uczniów, pracowników, majątek szkoły, dokumentację, finanse oraz realizację wszystkich obowiązków wynikających z przepisów prawa.

W praktyce coraz częściej występują również trudności kadrowe oraz nieobecności nauczycieli. Dyrektor jest zobowiązany do organizowania zastępstw, zapewnienia ciągłości

procesu dydaktycznego, a nierzadko także do osobistego prowadzenia zajęć zastępczych. Są to dodatkowe obowiązki wynikające z odpowiedzialności za prawidłowe funkcjonowanie szkoły.

Proponowane zwiększenie pensum oznacza w rzeczywistości zmniejszenie czasu przeznaczonego na wykonywanie ustawowych obowiązków dyrektora. Nie spowoduje natomiast zmniejszenia liczby zadań administracyjnych, organizacyjnych ani nadzorczych. Wręcz przeciwnie – zwiększy ryzyko opóźnień, błędów organizacyjnych oraz ograniczy możliwość bieżącego reagowania na sytuacje wymagające natychmiastowych decyzji.

W naszej ocenie projekt uchwały nie zawiera analizy wykazującej, że proponowane zwiększenie pensum dyrektorów przyczyni się do poprawy funkcjonowania szkół lub przyniesie wymierne korzyści organizacyjne i finansowe dla Gminy Siekierczyn. Uzasadnienie projektu koncentruje się przede wszystkim na liczbie oddziałów funkcjonujących w szkołach, pomijając rzeczywisty zakres obowiązków dyrektorów wynikający z przepisów prawa oraz codziennego funkcjonowania placówek.

Zgodnie z art. 42 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, organ prowadzący ustalając tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć osób pełniących funkcje kierownicze powinien uwzględniać w szczególności wielkość i typ szkoły oraz warunki pracy wynikające z realizowanych zadań. Natomiast art. 68 ustawy – Prawo oświatowe nakłada na dyrektora szeroki katalog obowiązków związanych z kierowaniem szkołą, sprawowaniem nadzoru pedagogicznego, zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i pracownikom oraz gospodarowaniem mieniem szkoły.

W uzasadnieniu projektu uchwały nie odniesiono się do znaczącego wzrostu obowiązków dyrektorów w ostatnich latach, wynikającego z rozwoju systemów informatycznych, nowych obowiązków sprawozdawczych, ochrony danych osobowych, standardów ochrony małoletnich, cyberbezpieczeństwa oraz realizacji projektów finansowanych ze środków zewnętrznych. Nie przedstawiono również analizy wpływu proponowanych zmian na sprawowanie nadzoru pedagogicznego, bezpieczeństwo uczniów ani organizację pracy szkół.

W naszej ocenie zwiększenie pensum nie zmniejszy zakresu obowiązków kierowniczych dyrektorów. Spowoduje jedynie ograniczenie czasu, który mogą oni przeznaczyć na wykonywanie ustawowych zadań związanych z zarządzaniem szkołą, co może negatywnie

wpłynąć na jakość funkcjonowania placówek oraz bezpieczeństwo całej społeczności szkolnej.

Nasze stanowisko nie wynika z obawy przed większą liczbą godzin dydaktycznych. Jako nauczyciele od wielu lat prowadzimy zajęcia z uczniami i doskonale rozumiemy znaczenie pracy dydaktycznej. Zwracamy jednak uwagę, że funkcja dyrektora szkoły jest przede wszystkim funkcją kierowniczą, wymagającą dyspozycyjności oraz podejmowania odpowiedzialnych decyzji dotyczących całej społeczności szkolnej.

Nie można również pominąć faktu, że proponowane zwiększenie pensum nie zostało powiązane z analizą wysokości dodatków funkcyjnych oraz motywacyjnych, które od wielu lat nie odzwierciedlają rzeczywistego zakresu odpowiedzialności współczesnego dyrektora szkoły.

Zwracamy się do Państwa Radnych z prośbą o odrzucenie projektu uchwały w przedstawionym brzmieniu lub skierowanie go do ponownej analizy z udziałem dyrektorów szkół. Jesteśmy przekonani, że wypracowanie rozwiązań poprzedzonych rzetelnym dialogiem pozwoli pogodzić interes Gminy z potrzebą zapewnienia sprawnego zarządzania szkołami, wysokiej jakości kształcenia oraz bezpieczeństwa uczniów i pracowników.

Jesteśmy przekonani, że nadrzędnym celem wszystkich stron powinno być zapewnienie jak najlepszych warunków funkcjonowania szkół oraz bezpieczeństwa uczniów, a decyzje dotyczące organizacji pracy dyrektorów powinny być poprzedzone rzetelną analizą skutków organizacyjnych, finansowych i edukacyjnych oraz dialogiem z osobami odpowiedzialnymi za codzienne kierowanie placówkami oświatowymi.

Z wyrazami szacunku

Dyrektor Szkoły Podstawowej

im. Henryka Sienkiewicza w Siekierczynie

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej
im. Henryka Sienkiewicza w Siekierczynie

mgr Anna Czekaj-Biernat

SZKOŁA PODSTAWOWA
im. Henryka Sienkiewicza
w Siekierczynie
59-818 Siekierzyn 200A
tel./fax 75 722 17 28

Dyrektor Szkoły Podstawowej

im. Żołnierzy Polskich w Żarębie

Szkoły Podstawowej
im. Żołnierzy Polskich w Żarębie

mgr inż. Marek Adamski

SZKOŁA PODSTAWOWA
im. Żołnierzy Polskich w Żarębie
ul. Szkolna 2, 59-800 Lubań
tel. 75 722 18 28